



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

17 мая 2017 года

№ 34-0

г. Омск

Об утверждении программы профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на 2017 год и перечня актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

В соответствии со статьей 8.2 Федерального закона "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" в целях предупреждения нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов приказываю:

1. Утвердить:

1) Программу профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на 2017 год согласно приложению № 1 к настоящему приказу (далее – Программа);

2) перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Исполняющему обязанности начальника отдела правовой работы, государственной службы и кадров Главного управления государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление) Т.Ю. Киве:

1) обеспечить исполнение мероприятий Программы;

2) представлять начальнику Главного управления отчет о реализации мероприятий Программы в сроки, предусмотренные Программой.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления

В.В. Курченко

Приложение № 1
к приказу Главного управления
государственной службы занятости
населения Омской области
от 17 мая 2017 года № 38-01

ПРОГРАММА
профилактики нарушений обязательных требований, установленных
законодательством в сфере квотирования рабочих мест
для трудоустройства инвалидов, на 2017 год

№ п/п	Наименование мероприятия				Срок исполнения
	1	2	3	4	
1	Размещение на официальном сайте Главного управления государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление) перечней нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом осуществления Главным управлением надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – обязательные требования), текстов соответствующих нормативных правовых актов, а также актуализация указанных перечней и текстов				ежеквартально
2	Информирование юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством:				
	- разработки и опубликования на официальном сайте руководств по соблюдению обязательных требований				II квартал 2017 года
	- консультирования по телефону				постоянно
	- проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации				по мере необходимости
	- участия в проведении семинаров и конференций				по мере необходимости
	- проведения "прямых телефонных линий"				по мере необходимости
3	- разъяснительной работы во время проведения выездных контрольных мероприятий				постоянно
	Размещение на официальном сайте информации об изменениях обязательных требований посредством:				постоянно

	<p>- комментариев о содержании новых нормативных правовых актов;</p> <p>- сроках и порядке вступления их в действие</p> <p>- рекомендаций о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований</p>	
4	<p>Размещение на официальном сайте обобщенной информации о практике осуществления Главным управлением надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в 2016 году с указанием:</p> <p>- наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований;</p> <p>- мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений</p>	II квартал 2017 года
5	<p>Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований при наличии сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований в случаях, предусмотренных законодательством, с предложением принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований</p>	по мере необходимости

Приложение № 2
к приказу Главного управления
государственной службы занятости
населения Омской области
от 17 мая 2017 года № 34-01

ПЕРЕЧЕНЬ

актов, содержащих обязательные требования,
соблюдение которых оценивается при осуществлении
надзора и контроля за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты

№ п/п	Наименование и реквизиты акта	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю
1	Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"	работодатели, подлежащие квотированию	статьи 21, 22, 24
2	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"	работодатели, подлежащие квотированию	статья 25
3	Закон Омской области от 21 июля 2009 года № 1174-ОЗ "О квотировании рабочих мест в Омской области"	работодатели, подлежащие квотированию	соблюдение положений нормативного правового акта в целом
4	Постановление Правительства Омской области от 27 января 2010 года № 16-п "О мерах по реализации Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области"	работодатели, подлежащие квотированию	пункт 1
5	Приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 25 августа 2009 года № 36-п "Об утверждении форм информации, представляемой работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Омской области, в казенные учреждения службы занятости населения Омской области"	работодатели, подлежащие квотированию	соблюдение положений нормативного правового акта в целом